



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-09-09

Vår referens

Emil Svensson

Utvecklingssekreterare

emil.svensson@malmo.se

Remiss om Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för åren 2026–2029

HVO-2025-5193

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har skickat en omarbetad version av *Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism* på remiss. En första remiss genomfördes parallellt med remissen för *Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism*. I samband med remissvaren bedömde stadskontoret att planerna behövde utvecklas ytterligare för att bli mer enhetliga och i linje med Malmö stads riktlinjer för styrdokument. Den andra remissversionen har därför en tydligare struktur med fem inriktningsmål och tillhörande resultatmål, en förtydligad ansvarsfördelning mellan kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder samt helägda bolag. Syftet med den nya remissrundan är att ge nämnder och helägda bolag möjlighet att yttra sig över den reviderade och likriktade versionen av planen.

Förvaltningens synpunkter över *Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism* framgår i förvaltningens förslag till yttrande.

Förslag till beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande över remiss för *Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism*.

Beslutsunderlag

- Stadskontorets tjänsteskrivelse
- Förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- G-Tjänsteskrivelse HVON 20250926 Remiss om Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för åren 2026-2029
- Förvaltningens förslag till yttrande



Beslutsplanering

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2025-09-16

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden 2025-09-26

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ärendet

Detta är den andra remissomgången av *Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism*. En första remiss genomfördes parallellt med remissen för *Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism*. I samband med remissvaren bedömde stadskontoret att planerna behövde utvecklas ytterligare för att bli mer enhetliga och i linje med Malmö stads riktlinjer för styrdokument. Den andra remissversionen har därför en tydligare struktur med fem inriktningsmål och tillhörande resultatmål, en förtydligad ansvarsfördelning mellan kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnder samt helägda bolag. Syftet med den nya remissrundan är att ge nämnder och helägda bolag möjlighet att yttra sig över den reviderade och likriktade versionen av planen.

Planens syfte är att stärka Malmö stads arbete med att motverka afrofobi och antisvart rasism och att bidra till en mer jämlik och inkluderande stad. Planen utgör ett fördjupat styrdokument som förstärker policyn för mänskliga rättigheter och pekar ut särskilda utvecklingsområden.

Planen gäller för perioden 2026–2029 och omfattar samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Den är uppbyggd kring fem inriktningsmål med tillhörande resultatmål. Resultatmålen ersätter tidigare struktur med arbetsområden. Kommunikationsinsatser är inte längre ett separat område utan integreras som en genomgående del.

Ansvarsfördelning

- Kommunfullmäktige beslutar om planen och fastställer de övergripande inriktningsmålen.
- Kommunstyrelsen ansvarar för samordning, stöd och uppföljning.
- Nämnder och helägda bolag ska ta fram egna handlingsplaner baserade på inriktningsmålen, anpassade till respektive verksamhetsområde, samt delta i delaktighetsprocesser för Malmöbor.

Inriktningsmålen

- Malmö stad har god kunskap om uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism i det lokala sammanhanget.



- Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om afrofobi och antisvart rasism.
- Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer i arbetet.
- Malmö stad främjar trygga uppväxtvillkor och ökat inflytande för barn och unga.
- Malmö stad driver ett normförändrande arbete mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort

Uppföljning

Arbetet följs upp årligen men utanför den ordinarie budgetprocessen.

- 2026: uppföljning av att nämnder och bolag antagit handlingsplaner.
- 2027–2028: årlig uppföljning av arbetet i relation till inriktningsmålen, redovisad i separata rapporter.
- 2029: sammanfattande uppföljning av hela planperioden.

Remissfrågor

Nämnden ska besvara de fem frågor som ställs i remissen:

1. Hur ställer sig er nämnd/ert bolag till föreslagen förändring av ansvars- och målstruktur?
2. Hur ställer sig er nämnd/ert bolag till förslaget om att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram en handlingsplan för arbetet?
3. Hur ser er nämnd/ert bolag på föreslagen uppföljningsstruktur för arbetet?
4. Har er nämnd/ert bolag några andra synpunkter som ni vill lyfta?
5. Hur bedömer er nämnd möjligheten att bidra i arbetet utifrån föreslagen plan?

Förvaltningens synpunkter över *Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism* framgår i förvaltningens förslag till yttrande.

Ansvariga

Anne Petäjäjärvi Johansson Avdelningschef